# Toolkit voor intranet en sociale media

## Hoe gebruik je de toolkit van BLINK! voor verspreiding onder je medewerkers

* Plaats berichten en foto’s van BLINK! op je intranet en sociale media voor medewerkers.
* Herschrijf de berichten naar eigen inzicht
* Publiceer de flyers of print ze en deel ze uit
* Organiseer een informatiebijeenkomst
* Praat over aandacht voor de loopbaan tijdens een teamoverleg

## Informatie van jouw organisatie

Welke informatie moeten medewerkers van jouw organisatie hebben?

* Doet de medewerker dit binnen/buiten werktijd?
* Wat zijn de contactgegevens van de interne loopbaancoach/loopbaanmedewerker?
* Kunnen medewerkers van je organisatie gebruik maken van Transvorm Loopbaan Portal? Dat kan als jullie gebruik maken van [kennisdomein 2: Loopbaan](https://www.transvorm.org/over-transvorm/kennisdomeinen/kennisdomein-2)

## Beeldmateriaal

Bij de berichten kun je foto’s plaatsen uit de meegeleverde map.

# Berichten

## Bericht 1: Ondersteuning bij je loopbaan met Blink!

15% van de zorgmedewerkers in Noordoost-Brabant die van baan switcht, verlaat de zorg. En nog eens 4% wordt zzp-er. Een van de belangrijkste redenen voor vertrek is een gebrek aan loopbaanmogelijkheden. Daar willen we wat aan doen.

Blink!

Heb jij ideeën of vragen over jouw loopbaan? Over werkplezier, de balans tussen werk en privé? Heb je zin om door te groeien, bij jouw organisatie of een organisatie in de buurt?

Doe iets met die vragen. Werk aan je loopbaan in de volle breedte!

Kijk voor meer informatie over coaches, workshops en meer op [BlinkBrabant.nl](https://www.blinkbrabant.nl)

## Bericht 2: Met plezier en vitaal werken met Blink!

Je wilt met plezier werken. Regelmatige aandacht voor jou en je werk helpt daarbij. Om je te ontwikkelen en naar de toekomst te kijken. Met een beetje begeleiding haal je het beste uit jezelf, je werk en je ontwikkeling. Door regie over je loopbaan kun je beter omgaan met verandering. En ben je voorbereid op de toekomst.

Blink!

Doe bijvoorbeeld mee aan een workshop op het gebied van o.a. loopbaan, vitaliteit en sollicitatievaardigheden. Een overzicht vind je op [blijfsterkinjewerk.nl](http://www.blijfsterkinjewerk.nl).

## Bericht 3: Ideeën en antwoorden over je werk met Blink!

Je loopt met plannen of vragen over je loopbaan rond. Je wilt andere taken of meer verantwoordelijkheden. Meer uren. Of je wilt iets heel anders doen binnen de organisatie. Je werk-privébalans of werkdruk kunnen beter. Misschien denk je wel eens over een ander werkveld in de zorg.

Blink!

Praat (op tijd) eens met je leidinggevende. Of met een coach. Ontdek jouw talenten, leer om ze zo goed mogelijk te gebruiken en verder te ontwikkelen. Met de onafhankelijke coach kun je alle mogelijkheden in vertrouwen bespreken. Zodat je met een goed gevoel weer aan het werk gaat.

* [Noot voor organisatie: Als je organisatie een interne coach/loopbaanmedewerker heeft: plaats hier naam/mailadres/telefoonnummer/werkplek]
* Zelf regelen? Schrijf je (gratis) in voor een coach van [Sterk in je Werk](https://sterkinjewerk.app/workshop/PH1mOJhbTYrJA_unWZ5i0w==).